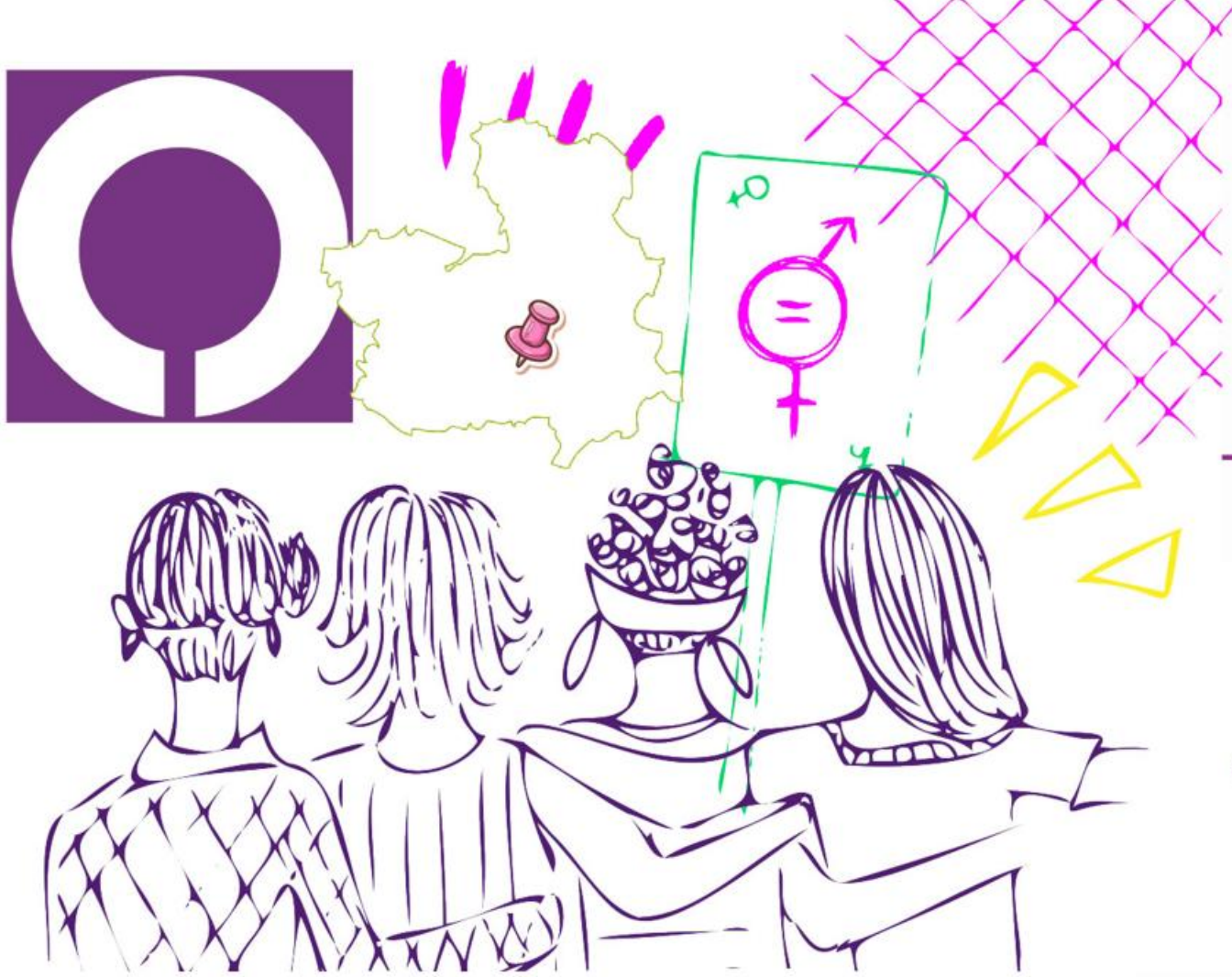


VIII FORO DE

MUJERES COOPERATIVISTAS DE CASTILLA-LA MANCHA

Tomelloso, 19 y 20 de noviembre de 2026

"Promocionando la Igualdad"

cooperativas agro-alimentarias Castilla-La Mancha

Fundación "la Caixa"

Castilla-La Mancha

Instituto de la Mujer CASTILLA-LA MANCHA

PONENTE: **Eva Collado Durán**

cooperativas agro-alimentarias Castilla-La Mancha

El mundo cambia, ¿Y tú?

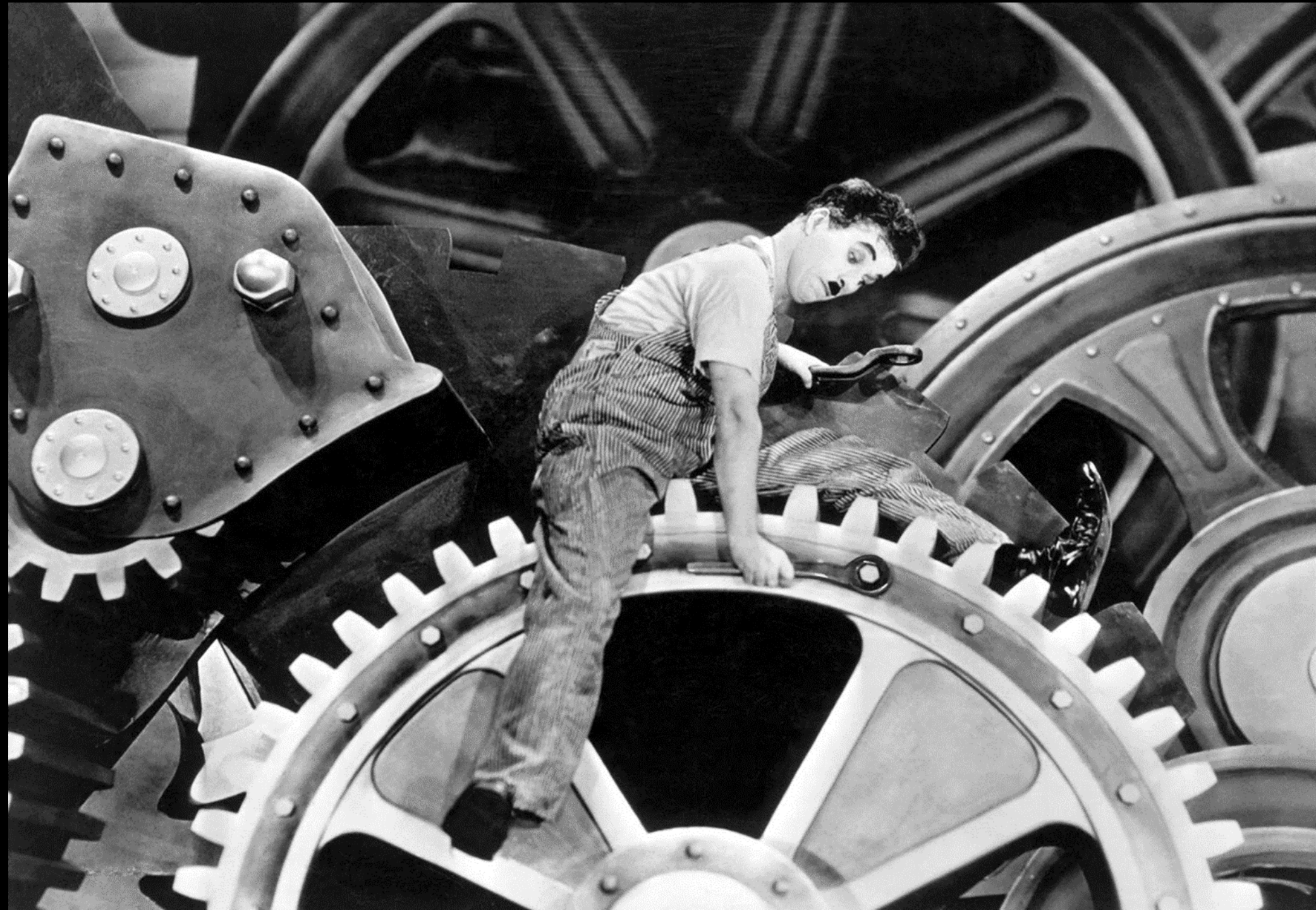


EVA
Collado Durán

Estamos en un momento de muchos cambios…



EVA
Collado Durán



EVA
Collado Durán



Las nuevas tecnologías han cambiado nuestra manera de:

- Comunicarnos, mostrarnos.
- Relacionarnos- Networking

EVA
Collado Durán



- Vender, de hacer negocio.
- Aprender y reaprender.

EVA
Collado Durán

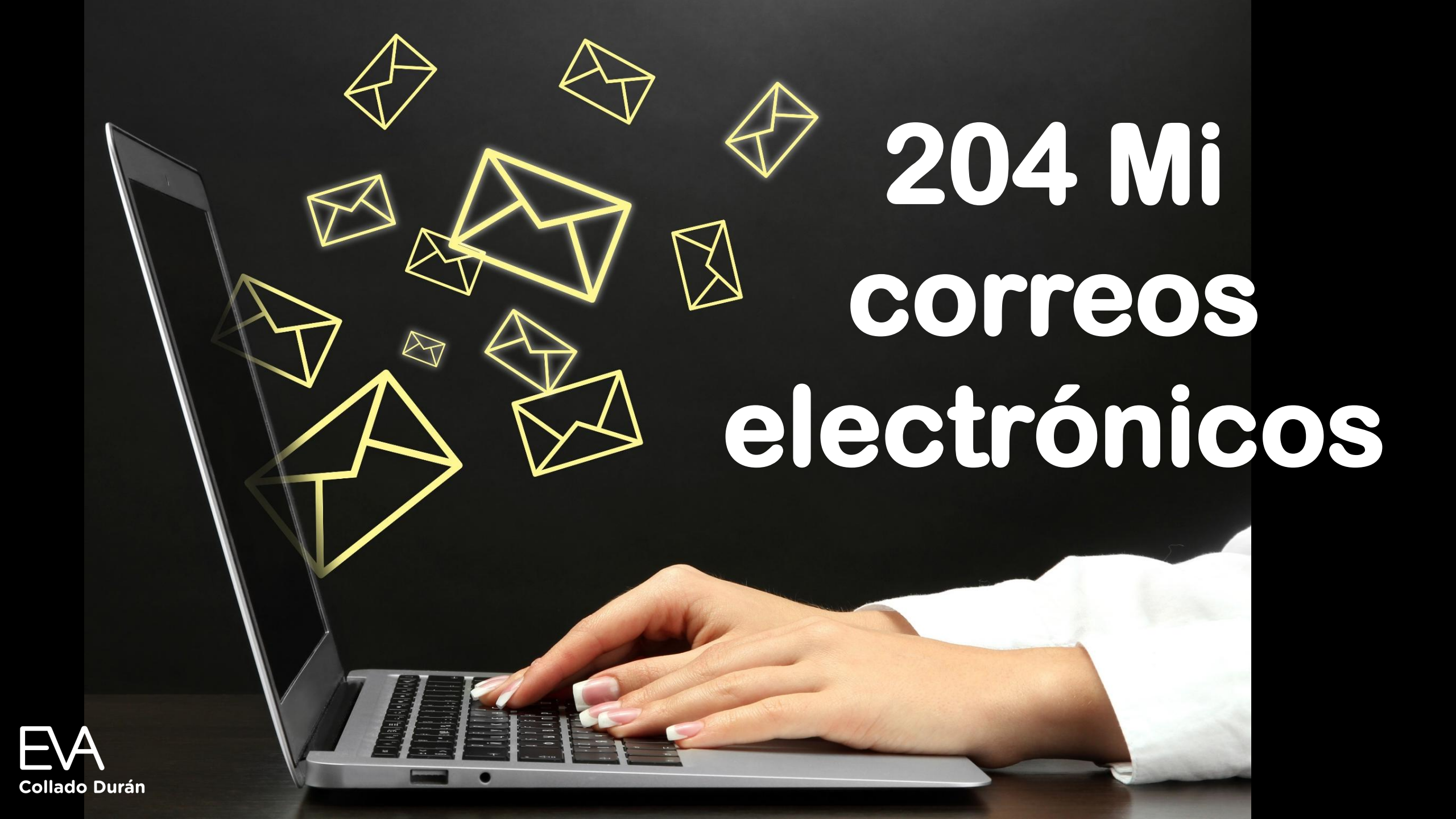
Cada 60 segundos en internet pasa todo esto...

EVA
Collado Durán

6 Millones búsquedas en Google



EVA
Collado Durán



EVA
Collado Durán

1,4 Mi de conexiones

360.000 tuits

EVA
Collado Durán



60 Millones de mensajes

EVA
Collado Durán

4,1 Millones de videos reproducidos

EVA
Collado Durán



80.000 horas de audio Se suben 104 canciones nuevas



EVA
Collado Durán

1,1 Millones Deslizamientos en Tinder



EVA
Collado Durán

240.000 Fotos y videos

347.00 Stories

EVA
Collado Durán



Download on the App Store

65.000 descargas

Google play

205.000 descargas

EVA
Collado Durán

Llegó el Consumo a la carta:





prime video

NETFLIX

skySHOWTIME

HBOmax

EVA
Collado Durán

Cada 60 segundos en la IA pasa todo esto...

EVA
Collado Durán

1,7 millones Prompts

PROMPT COMPLEJO DE GENERACIÓN DE IMÁGENES

- Retrato cinematográfico de una alta ejecutiva, de unos 40 años, caminando con determinación por el moderno vestíbulo acristalado de un rascacielos corporativo en Madrid durante el atardecer.



- Lleva un traje sastre azul marino de corte camisa bancra y abbrigo abrigo hscuro sobres hombros, sosteniendo una tablet por erdt yo un maletín de cuero. Detrás de ail, de la oficina con empleados en movimiento y grandes ventalares con tonos anarjandos y violetas del ocaso.
- La iluminación natural del atardecer las luces cálidas de se los interiores, reflejándose en el suelo, embiente el profesional, sor el dinámico y natural, con ligero y natural, de movimento en el fondo par enfatizar el ritmo de la ciudad.
- Ultra detallado, fotorrealista, iluminación natural y de interiores, resolución 8k, enfoque nítido, texturas ricas (lana del traje, metal), composición cinenundidad de campo natural, capturado com una lente de 35mm , f/ 1.8, ISO 400.

EVA
Collado Durán



19.000 imágenes únicas

EVA
Collado Durán

Se invierten 293.000 $ en hardware



EVA
Collado Durán

Centros datos consumen 3.800 litros de agua para refrigerar los ordenadores



EVA
Collado Durán

16 mil millones

Megabytes

datos IP

global

transferidos



EVA

Collado Durán

¿Qué avances trae la IA y la robótica a nuestro sector?

EVA
Collado Durán



1. ACEITE DE OLIVA

- **Predicción de cosechas:** algoritmos que analizan imágenes, datos climáticos y satelitales para estimar la producción y anticipar el momento óptimo de recolección.
- **Detección de plagas:** identificación temprana de la mosca del olivo mediante drones, cámaras y modelos inteligentes.
- **Control de calidad del aceite:** visión artificial y sensores que identifican defectos en las aceitunas y ayudan a clasificar el aceite.
- **Optimización de las almazaras:** IA y gemelos digitales para controlar la extracción, mejorar la calidad y reducir el consumo de agua y energía.

Ejemplos: proyectos ALMAZARA ÓPTIMA 4.0, ODT y OLIVIA.

EVA
Collado Durán



2.- FRUTAS Y FRUTICULTURA

- **Predicción de cosechas:** estimación de cantidad, calibre de los frutos antes de la recolección.
- **Control de maduración:** análisis de imágenes para determinar el punto óptimo de recogida y comercialización.
- **Detección de enfermedades:** cámaras y modelos de IA que identifican síntomas y anomalías antes de que sean visibles.
- **Clasificación y selección automática:** sistemas de visión artificial que clasifican las frutas por tamaño, color, calidad y defectos.

Ejemplos: FruitMeasureApp y Miramiró, desarrollados en el entorno de investigación del IRTA.



3. HORTALIZAS Y CULTIVOS HORTÍCOLAS

- **Control inteligente de invernaderos:** IA que analiza temperatura, humedad, luz y CO_2 para ajustar automáticamente las condiciones de cultivo.
- **Riego y fertilización predictivos:** cálculo de las necesidades de agua y nutrientes según el estado de la planta y las condiciones ambientales.
- **Detección de plagas y enfermedades:** cámaras y algoritmos que identifican problemas y permiten actuar antes de que se extiendan.
- **Robótica y recolección automatizada:** sistemas de visión artificial que reconocen los frutos maduros y ayudan a dirigir robots recolectores.

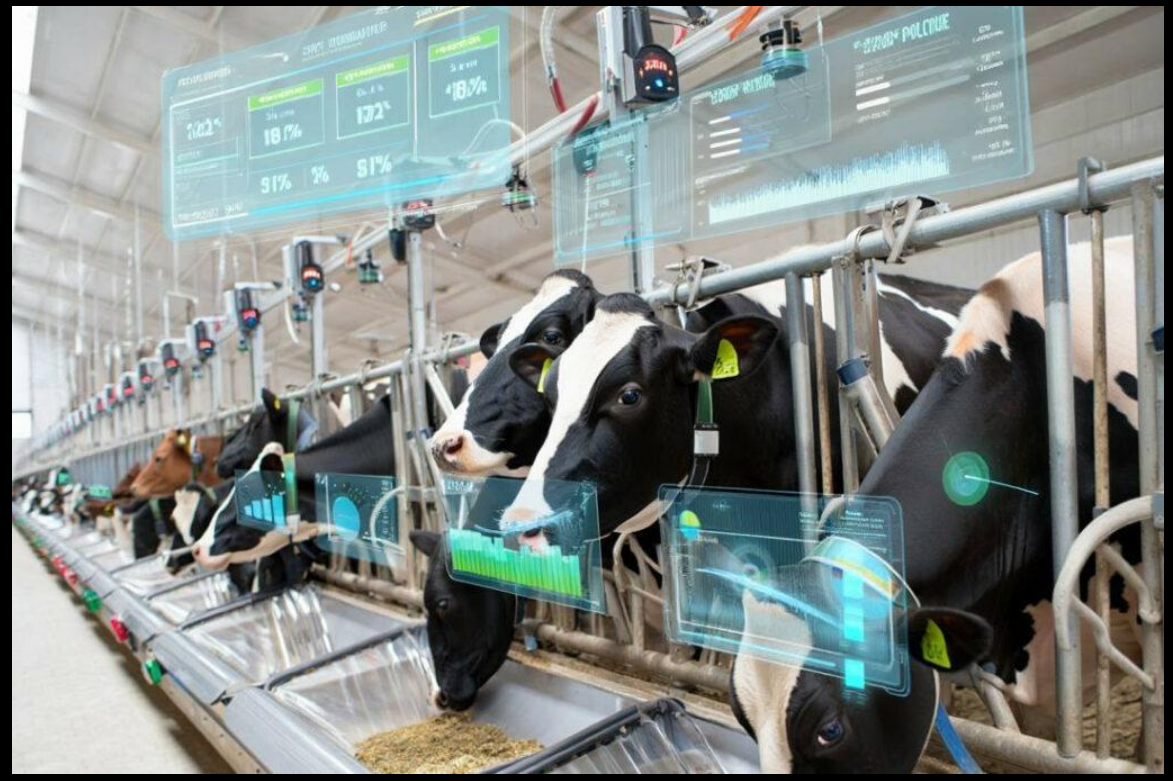
Ejemplos: Centro de Experiencias Cajamar e iniciativas de agricultura de precisión del IRTA.



4.- SECTOR CÁRNICO

- **Control de calidad de la carne:** IA e imagen hiperespectral para analizar grasa, infiltración, composición y posibles defectos.
- **Detección de contaminantes:** visión artificial para identificar fragmentos de huesos, cartílagos y otros elementos no deseados.
- **Seguridad e higiene alimentaria:** sistemas inteligentes que verifican procesos de limpieza y desinfección y ayudan a detectar riesgos.
- **Clasificación automática:** algoritmos que reconocen y clasifican piezas cárnicas en tiempo real, mejorando la precisión y reduciendo errores.

Ejemplos: proyectos PRISMA, ALIMENTE21 y DEPACA, con participación de empresas y centros tecnológicos españoles.



5.- LACTEOS Y PIENSOS

- **Detección temprana de enfermedades:** sensores, termografía y algoritmos que identifican problemas sanitarios.
- **Alimentación de precisión:** modelos que ajustan las raciones según las necesidades de cada animal y relacionan alimentación, producción y salud.
- **Predicción de producción y calidad:** IA que analiza la información de la explotación para anticipar la cantidad y características nutricionales de la leche.
- **Optimización de la fabricación de lácteos:** algoritmos que controlan procesos como la coagulación y el corte del queso para mejorar el rendimiento y la homogeneidad.

Ejemplos: TOOLS4MILK, RUMI-CARE 360 e IAcheese

EVA
Collado Durán



6.- FERTILIZANTES Y FITOSANITARIOS

- **Dosificación inteligente:** algoritmos que calculan la cantidad de fertilizante necesaria según suelo, cultivo, clima y estado nutricional.
- **Aplicación selectiva de fitosanitarios:** cámaras e IA que identifican las plantas o zonas que necesitan tratamiento y ajustan la pulverización.
- **Predicción de plagas y enfermedades:** modelos que cruzan datos meteorológicos y agronómicos para anticipar riesgos y recomendar intervenciones.
- **Optimización de formulaciones:** análisis de datos para investigar y desarrollar fertilizantes y productos fitosanitarios más eficientes y adaptados a las necesidades del cultivo.

Ejemplos: tecnologías AIs de Pulverizadores Fede y herramientas de agricultura de precisión del Ministerio de Agricultura.

La tecnología acelerará el futuro del sector agroalimentario, pero serán las personas quienes lo hagan posible.

EVA
Collado Durán

La competitividad del sector no dependerá únicamente de incorporar inteligencia artificial, sino de saber combinarla con el conocimiento, la experiencia, el talento y el criterio humano.

EVA
Collado Durán

VUCA



VOLÁTIL

CAMBIANTE

INCIERTO

AMBIGUO

EVA
Collado Durán

BANI

BRITTLE-Frágil

ANSIOSO

NO LINEAL

INCOMPRENSIBLE



EVA
Collado Durán

TUNA

TURBULENTO
INCIERTO
NUEVO
AMBIGÜO



EVA
Collado Durán

Y ante esta situación… ¿Qué hacemos?



EVA
Collado Durán


Competencias
INTRAPERSONALES
Para surfear
esta nueva ola
AUTOLIDERAZGO
EVA
Collado Durán

1.- GESTIÓN DEL CAMBIO



EVA
Collado Durán



¿Y qué es La Gestión del Cambio?

"El cambio es el proceso por el cual nos transformamos de lo que somos en lo que podríamos ser." – Earl Nightingale

EVA
Collado Durán



¿Por qué nos resistimos al Cambio?

- Miedo a lo desconocido.
- Pérdida de control.
- Amenaza a la identidad profesional.
- Falta de confianza en nuestras propias habilidades.
- Conflicto de intereses sobre derechos generados.
- Falta de visión.

EVA
Collado Durán



¿Cuándo empezamos a abrazar la Gestión del Cambio?

- Cuando tengo la consciencia plena de lo que ocurre y como me afecta.
- Cuando tomo la DECISIÓN de abrazar la incertidumbre.
- Cuando siento que el cambio no hay que temerlo, sino interiorizarlo como una oportunidad de crecimiento.

EVA
Collado Durán



La reinvención no es una opción, es una constante.
Adoptar la incertidumbre como compañera de viaje es un “sí o sí”.

EVA
Collado Durán

2.-GESTION DEL MIEDO:

Muerte laboral.
A la soledad.
A equivocarnos.
Al fracaso.
A la crítica.
Al futuro.



EVA
Collado Durán



3.- GESTION AUTOESTIMA:

Si tú no confías en ti y en tus posibilidades nadie lo hará…

EVA
Collado Durán

4.- GESTION MOTIVACIÓN:

Capacidad de Superar los retos.

Hay que tener MOTIVOS



EVA
Collado Durán

5.- GESTION RESILIENCIA:

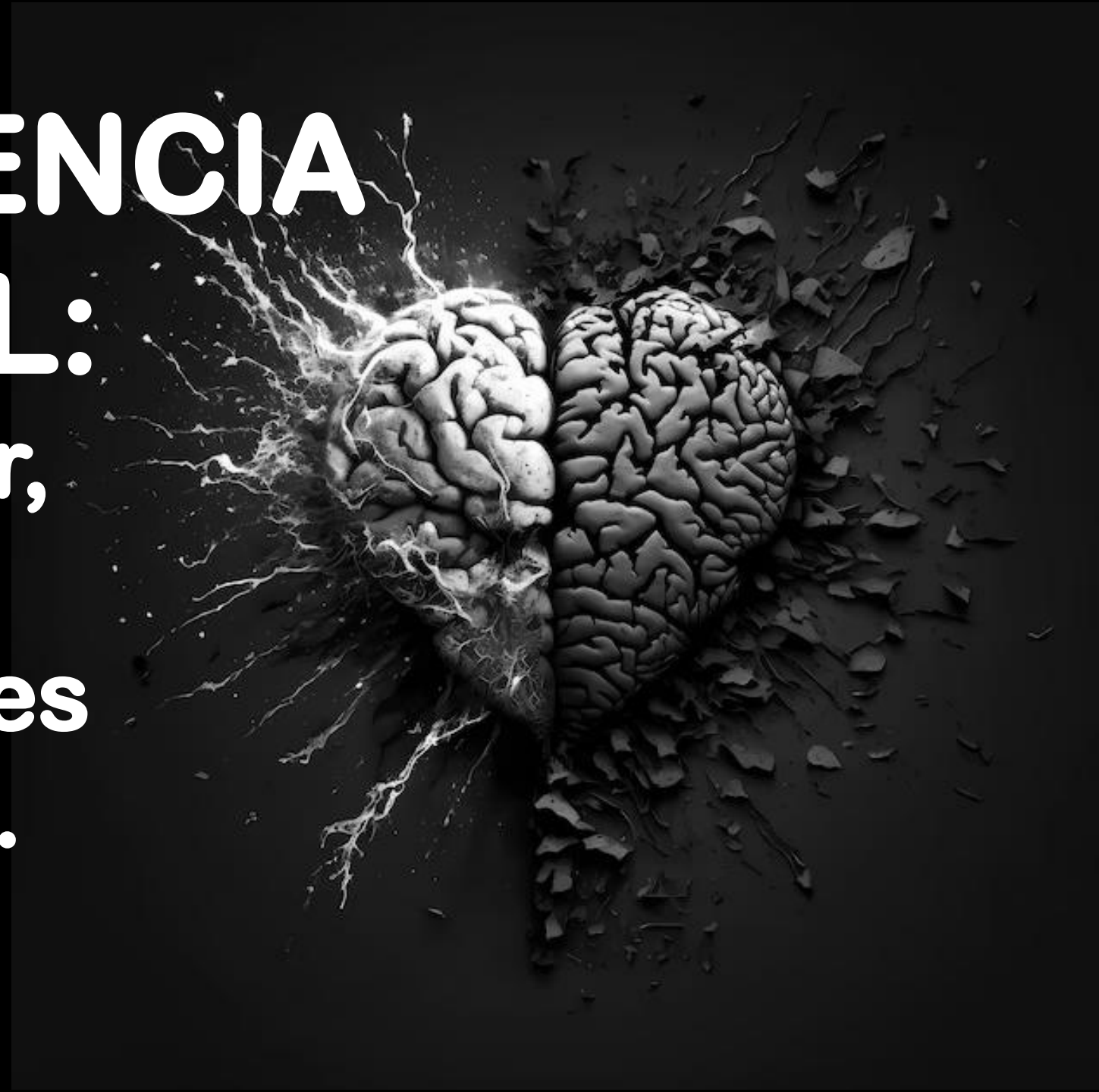
El camino está lleno de obstáculos, hay que ser mentalmente fuerte.



EVA
Collado Durán

6.-INTELIGENCIA EMOCIONAL:

Percibir, manejar, comprender y utilizar emociones propias y ajenas.



EVA
Collado Durán

7.- EMPATÍA

Habilidad de comprender y compartir los sentimientos de otras personas.



EVA
Collado Durán



13 inmigrantes hospitalizados, tras llegar un cayuco con 66 personas a Gran Canaria
Foto: BORJA SUAREZ
- El País-

EVA
Collado Durán



1.- Empatía Cognitiva

Intentar ver el mundo a través de sus ojos, sin necesariamente sentir las mismas emociones.

EVA
Collado Durán

2.Empatía Emocional:

Hay conexión emocional directa experimentando sus emociones como propias.



EVA
Collado Durán

3.Preocupación Empática o Compasión:

Nos lleva a la acción. Implica no solo entender y sentir, sino el deseo de ayudar o aliviar su sufrimiento.



EVA
Collado Durán

8.- ENTORNO

Saber elegir a los compañeros de viaje

Tóxicos/Envidia



EVA
Collado Durán

9.- VOCACIÓN COMPROMISO ÉTICA VALORES



EVA
Collado Durán



COMPETENCIAS DE LA PROFESIONAL DEL S.XXI

“Crea tu rol”

EVA
Collado Durán

Competencia nº 1

Visión Estratégica de Negocio



EVA
Collado Durán

Gramona

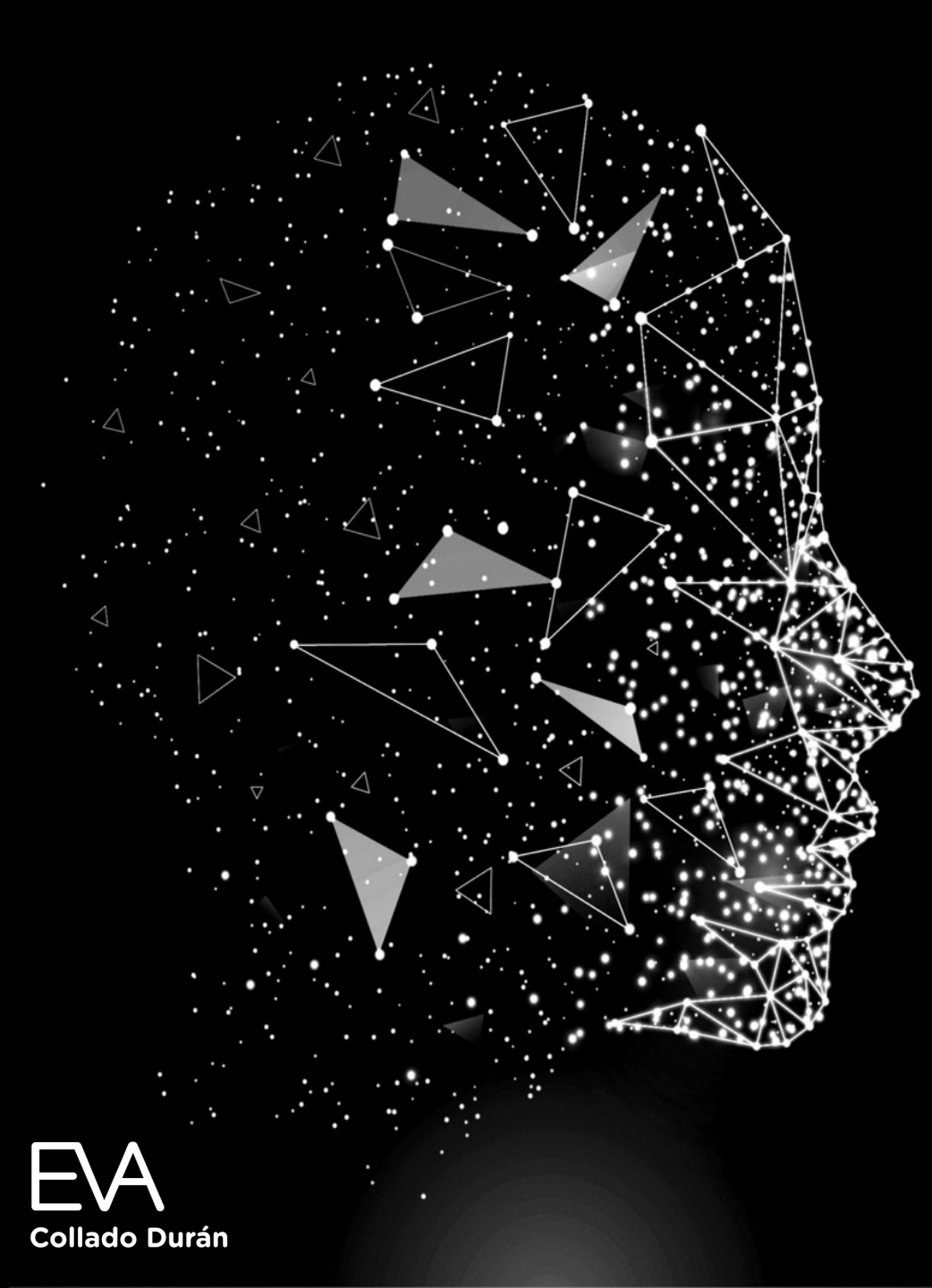
¿QUÉ SIGNIFICA TENER VISIÓN ESTRATÉGICA?

1. OBSERVAR

Prestar atención a aquello que está cambiando.
No solamente a lo evidente.
También a las pequeñas señales.



EVA
Collado Durán



2. CONECTAR:

Relacionar información que aparentemente no tiene relación.

Una nueva tecnología, un cambio social, una nueva regulación, un nuevo comportamiento del consumidor pueden generar algo completamente diferente.

La visión aparece en las conexiones.

EVA
Collado Durán

3. INTERPRETAR

Los datos no hablan solos. Necesitamos comprender qué significan.

¿Qué está ocurriendo?
¿Por qué?
¿Qué puede provocar?
¿Qué consecuencias podría tener?



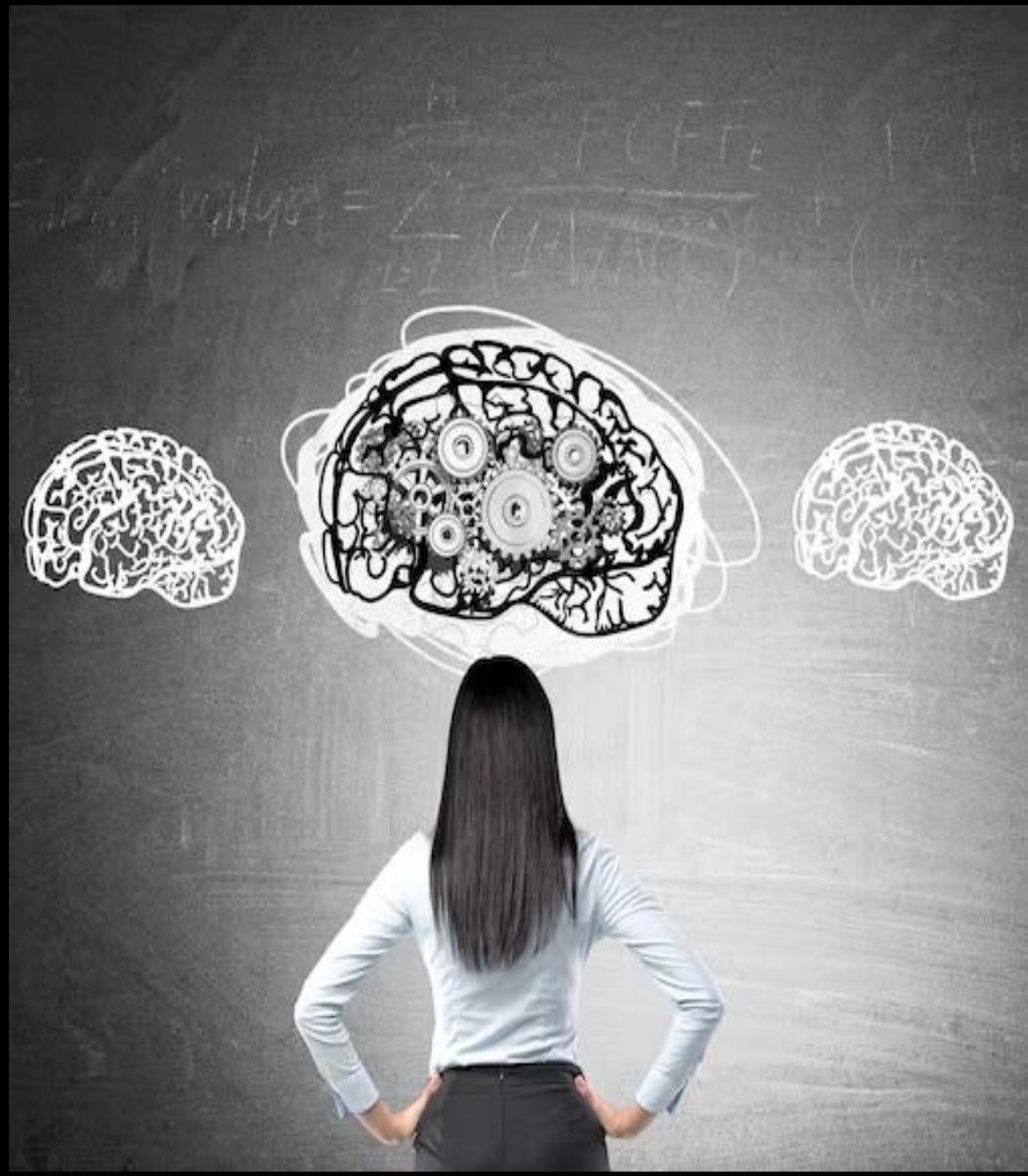
EVA
Collado Durán

4. ANTICIPAR:

Construir escenarios posibles.

No para adivinar el futuro.

Sino para preguntarnos:
Si esto continúa evolucionando en esta dirección, ¿qué podría suceder?



EVA
Collado Durán



5. DECIDIR:

Una visión que no cambia decisiones se convierte simplemente en conocimiento o “algo” interesante.

La verdadera visión estratégica termina en acción.

EVA
Collado Durán

Levantemos la mirada.

El futuro suele empezar mucho antes de hacerse evidente.

EVA
Collado Durán

Competencia nº 2

Innovación
Creatividad
y Curiosidad



EVA
Collado Durán

La innovación empieza cuando dejamos de dar por hecho que las cosas tienen que seguir haciéndose como siempre.

EVA
Collado Durán



Innovar no es solamente crear algo nuevo.

También es:

- **Mirar de otra forma**
- **Hacerse nuevas preguntas ante las respuestas de siempre .**
- **Probar de hacer las cosas de otra forma.**

EVA
Collado Durán

La Curiosidad es EL MOTOR que se hace preguntas:

¿Y si…?
¿Y si pudiéramos hacerlo diferente?
¿Y si eliminaramos este paso?
¿Y si el cliente pudiera hacerlo de otra manera?
¿Y si esta tecnología pudiera aplicarse aquí?

La curiosidad abre posibilidades.

EVA
Collado Durán



¿Qué mata la innovación y la curiosidad?

- Siempre lo hemos hecho así.
- No es mi responsabilidad.
- No merece la pena arriesgar.
- Yo tengo mucha experiencia y sé que no funcionará: La experiencia es valiosa, pero existe un riesgo, cuando se convierte en certeza, puede dejar de ayudarnos a aprender.



EVA
Collado Durán



CURIOSIDAD + INNOVACIÓN

La curiosidad descubre posibilidades y la capacidad para innovar las convierte en acción.

La curiosidad sin acción es entretenimiento, la innovación sin curiosidad corre el riesgo de ser simplemente una repetición mejorada.

EVA
Collado Durán

La obsolescencia profesional no comienza cuando dejamos de saber, sino cuando dejamos de preguntar.

“La curiosidad es una vacuna contra la obsolescencia.”

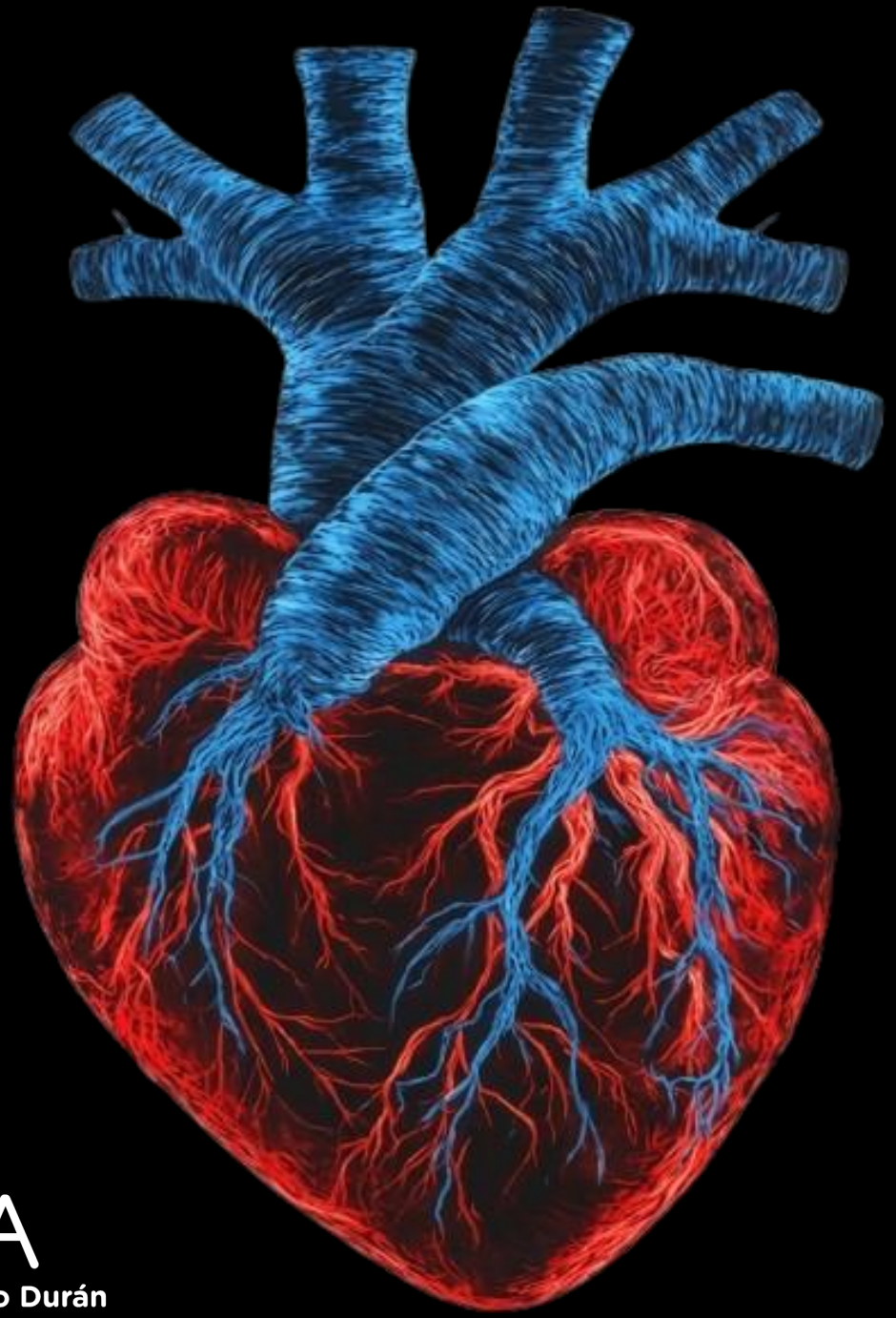
EVA
Collado Durán

Competencia nº 3

LIDERAZGO HUMANISTA Y TRANSFORMADOR



EVA
Collado Durán

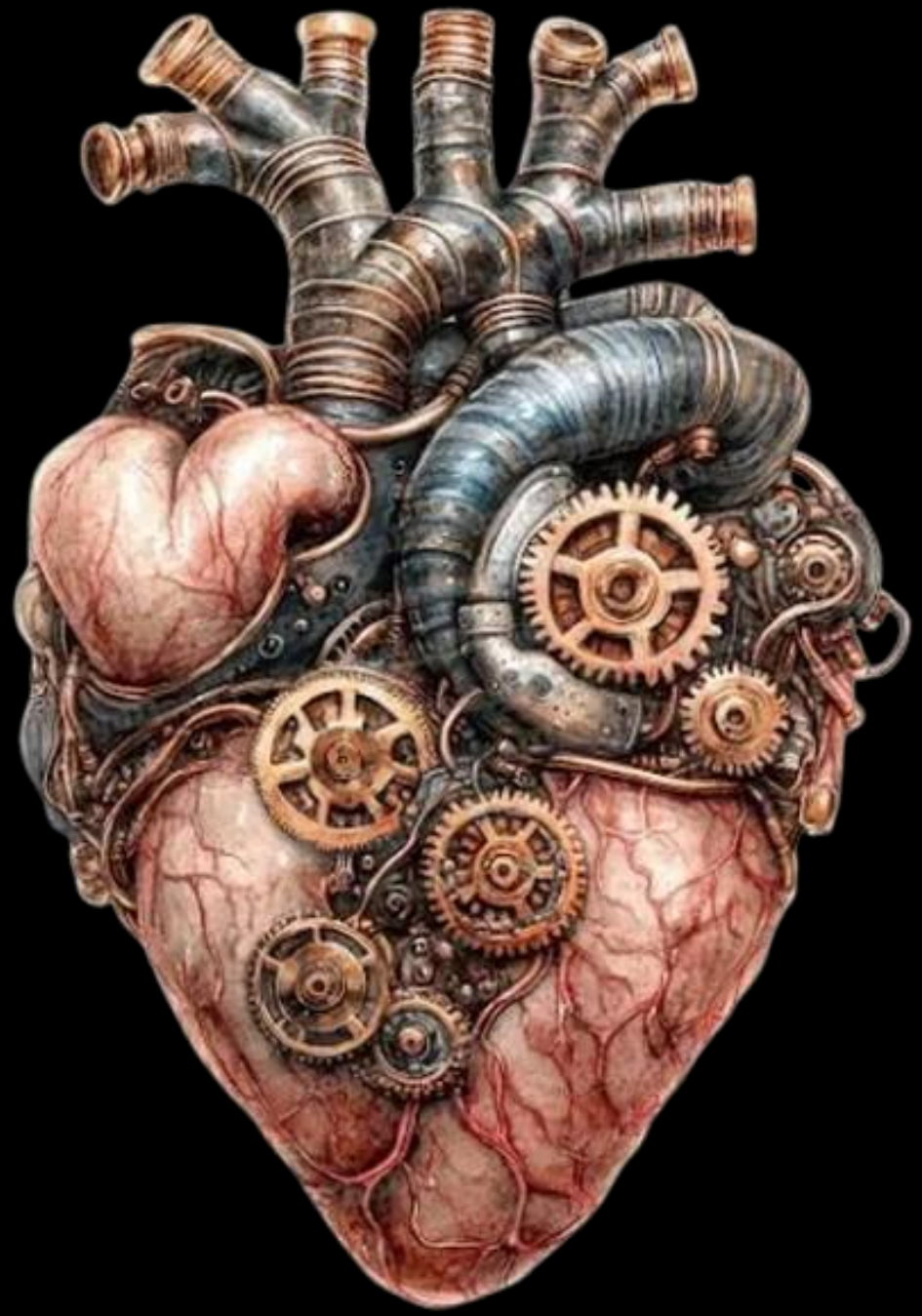


EL LIDERAZGO HUMANISTA:

Se define como la capacidad de generar resultados sostenibles poniendo el desarrollo de las personas, la dignidad humana y el propósito compartido en el centro de cada decisión y relación.

EVA
Collado Durán

La empresa se define como una comunidad unida por un propósito y un legado compartidos, más allá de los beneficios económicos, solo así podemos asegurar su sostenibilidad.



EVA
Collado Durán

Las 10 Características del Liderazgo Humanista

Basado en la dignidad humana, desarrollo y resultados sostenibles.

Desarrollo y Relación Humana

❤️ Personas en el Centro
Reconoce la dignidad humana y garantiza seguridad psicológica al equipo.

🤝 Generación de Confianza
Construye relaciones transparentes y coherentes donde se aprende sin miedo.

Desarrollo del Talento
Acompaña el aprendizaje constante para ayudar a alcanzar la mejor versión.

👂 Escucha Activa
Comprende necesidades y perspectivas ajenas antes de responder o decidir.

🌍 Empatía e Inclusión
Valora la diversidad de ideas promoviendo espacios equitativos y respetuosos.

Gestión, Valores y Legado

💡 Coraje con Humanidad
Afronta decisiones y conflictos difíciles equilibrando empatía y objetivos.

🧭 Integridad y Coherencia
Alinea pensamiento, palabra y acción liderando a través del ejemplo ético.

🎯 Inspiración con Propósito
Conecta la labor diaria con el sentido global y el impacto social.

EVA
Collado Durán

🌟 Bienestar Sostenible
Genera condiciones de rendimiento y equilibrio duradero a largo plazo.

✨ Legado Positivo
Deja una huella profesional y humana permanente que trasciende resultados.

Los 7 Pilares del Liderazgo Transformador

Inspirar y movilizar el cambio en las organizaciones

IMPULSO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIÓN

Motores de cambio

Inspiran y movilizan a sus equipos con ilusión.

Comunicación de rutas

Guían el camino con retroalimentación constante y clara.

Liderazgo distribuido

Visibilizan el talento por encima del organigrama.

Influencia social

Usan la tecnología como embajadores de marca.

EMOCIÓN, CULTURA Y CONFIANZA

Gestión emocional

Movilizan e integran las inquietudes del equipo.

Cultura del aprendizaje

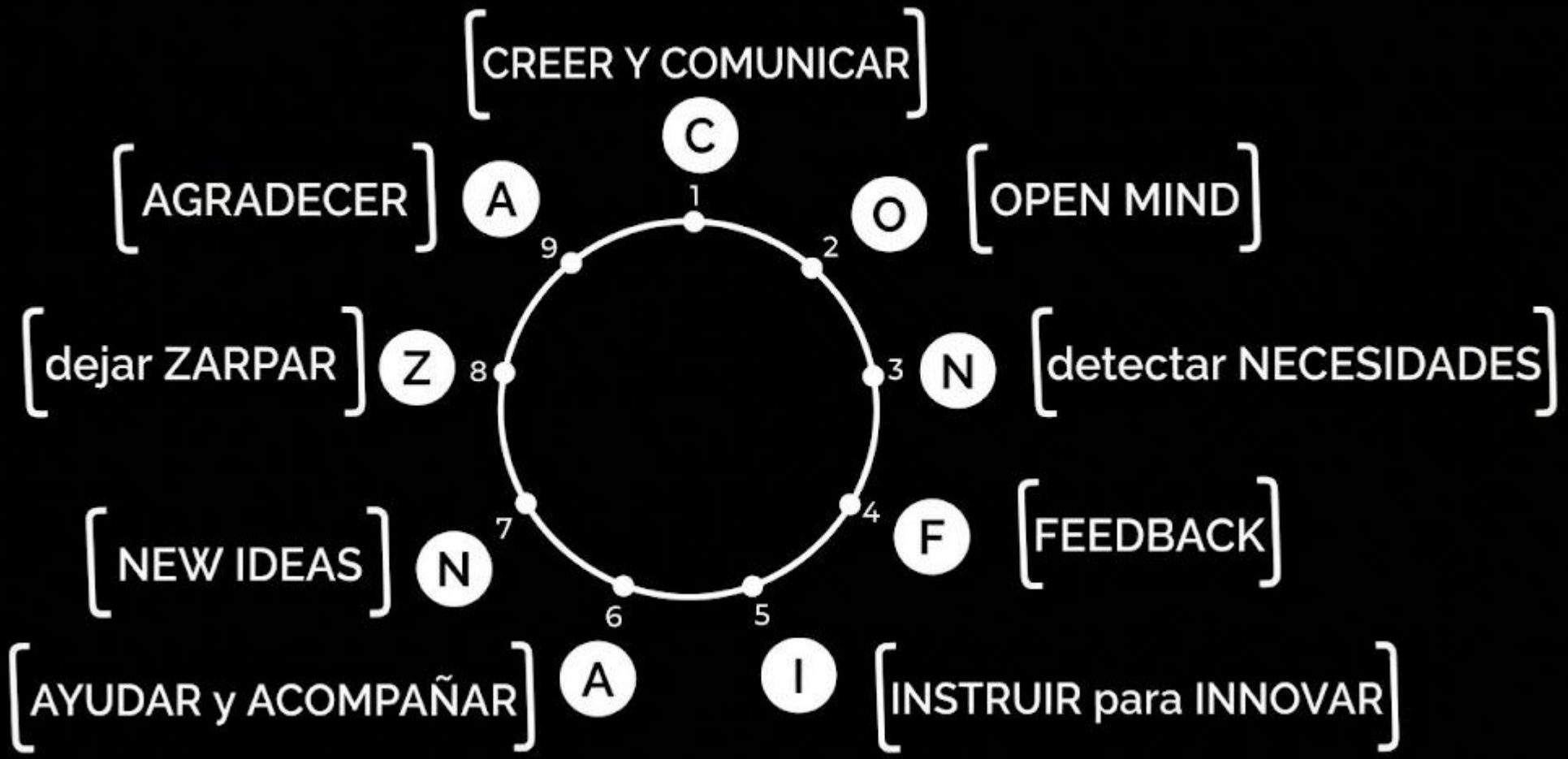
Vuelven el error una oportunidad para innovar.

Liderazgo en confianza

Construyen un entorno seguro de apoyo constante.

EVA Collado Durán

Lideran desde LA CONFIANZA



EVA
Collado Durán

Competencia nº 4
LEARNABILITY



EVA
Collado Durán

Ya lo dijo Alvin Toffler...

“Los analfabetos del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir; sino aquellos que no puedan aprender, desaprender y reaprender de nuevo”.



Alvin Toffler (1928–2016) fue un sociólogo, escritor y futurólogo de EEUU célebre por analizar el impacto de la tecnología, las comunicaciones y la revolución digital en la sociedad moderna

EVA
Collado Durán

¿Qué es el Learnability?

“Es tener el deseo de seguir aprendiendo toda la vida, siendo plenamente conscientes de que lo que sabemos hoy cambiará o no será suficiente mañana”.



EVA
Collado Durán

7 CLAVES DEL LEARNABILITY

1



CURIOSIDAD →

Me hago preguntas.

2



AGILIDAD MENTAL →

Estoy dispuesto a revisar mis respuestas y cambiar de perspectiva.

3



PENSAMIENTO CRÍTICO →

Analizo y contrasto.

4



APLICACIÓN PRÁCTICA →

Aprendo haciendo y convierto el conocimiento en acción.

5



AUTOGESTIÓN →

Organizo y dirijo mi aprendizaje.

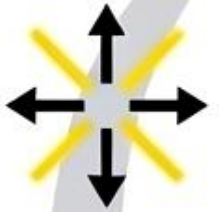
6



METACOGNICIÓN →

Observo cómo estoy aprendiendo y ajusto mi forma de hacerlo.

7



THOUGHT LEADERSHIP →

Convierto lo que aprendo, pienso y experimento en conocimiento que aporta valor a otros.

Aprender es importante, pero aprender cómo aprendes puede cambiar para siempre tu manera de aprender, avanzar y aportar.

EVA
Collado Durán

ELEMENTOS QUE CONFIGURAN EL EPA

EVA
Collado Durán

FUENTES

De dónde obtengo información: personas, libros, medios, expertos, cursos, podcasts, newsletters, IA ...

HERRAMIENTAS

Con qué capturo, organizo, proceso y comparto: Herramientas específicas para ordenar contenidos y fuentes como Feedly, NotebookLM, etc.

PERSONAS - NETWORKING ESTRATÉGICO

Con quién aprendo: compañeros, expertos, comunidades, mentores, redes profesionales.

ESTRATEGIAS

Cómo convierto esa información en aprendizaje: seleccionar, contrastar, sintetizar, conectar, aplicar y revisar.

OBJETIVO FINAL:

ORDENAR INFORMACIÓN → CONOCIMIENTO → ACCIÓN → NUEVO APRENDIZAJE

Porque un EPA realmente útil no consiste en **consumir más información**,
sino en **aprender mejor** y **convertir lo aprendido en algo que nos haga avanzar**.

«Tu EPA no es lo que consumes. Es el sistema que construyes para aprender, pensar, hacer y seguir evolucionando.»

El mayor riesgo profesional no es no saber algo. Es creer que lo que sabemos hoy será suficiente para siempre.

No construyas solo una carrera. Construye tu capacidad para seguir evolucionando.

EVA
Collado Durán

Competencia nº 5

Networking Estratégico : “El arte de construir relaciones basadas en intereses comunes”



EVA
Collado Durán

NETWORKING ESTRATÉGICO

LAS 8 CLAVES DEL NETWORKING



1. Construido desde generosidad

Ayuda a otros a lograr objetivos sin esperar nada a cambio.



2. Funciona con confianza

Haz amigos antes de hacer negocios; requiere tiempo.



3. Trabájalo anticipadamente

Crea tu red antes de necesitarla, evitando la desesperación.



4. Muestra afecto sincero

Escucha activamente e interésate verdaderamente por los demás.



5. Exige método y disciplina

Define estrategia, canales y objetivos claros antes de contactar.



6. Aporta valor constante

Ofrécete pensando siempre en cómo hacerlos mejorar.



7. Ejercítalo con frecuencia

Funciona como un músculo que se fortalece al usarlo.



8. Basado en intereses comunes

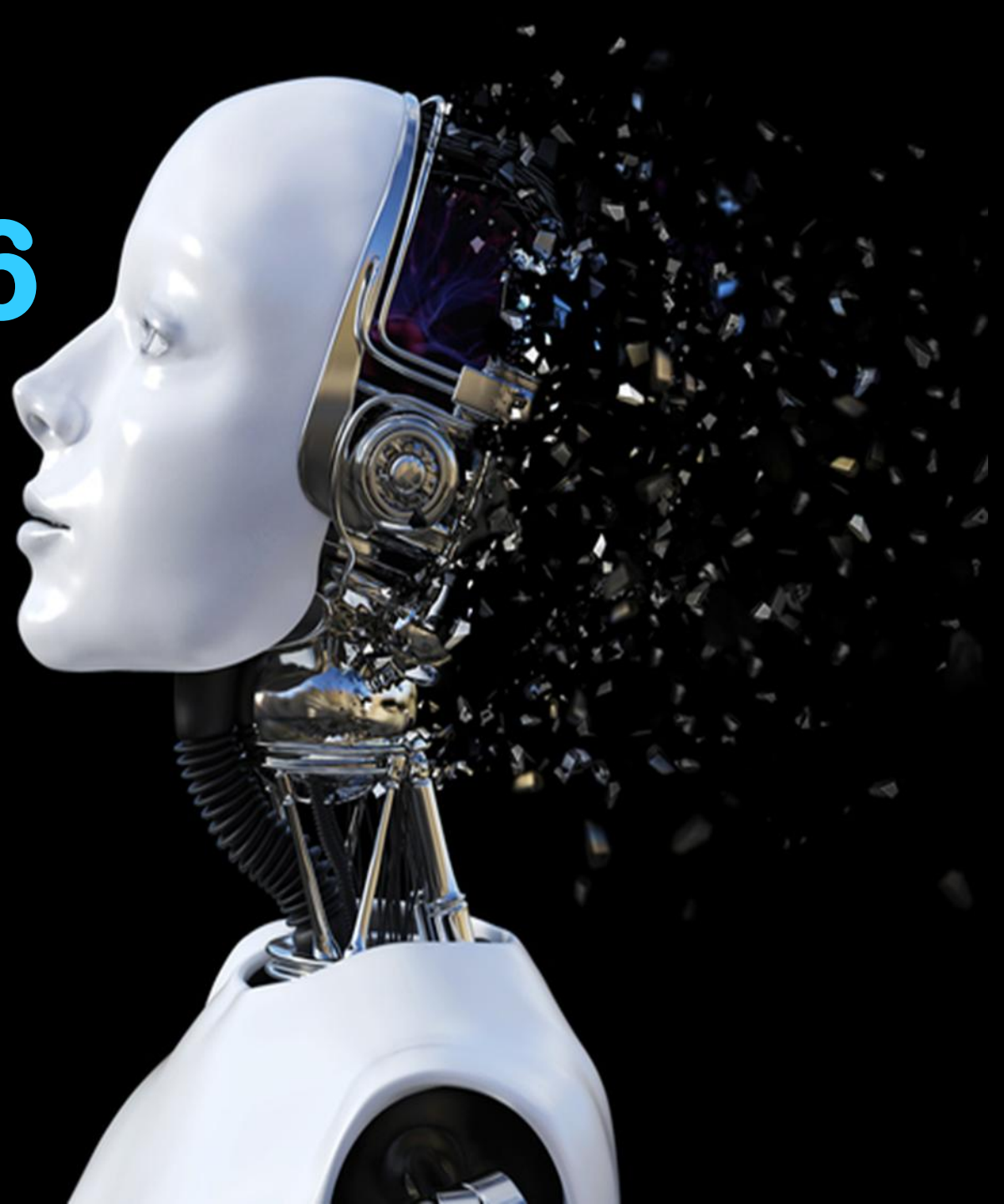
Conecta mediante pasiones compartidas y ayuda mutua.



EVA

Collado Durán

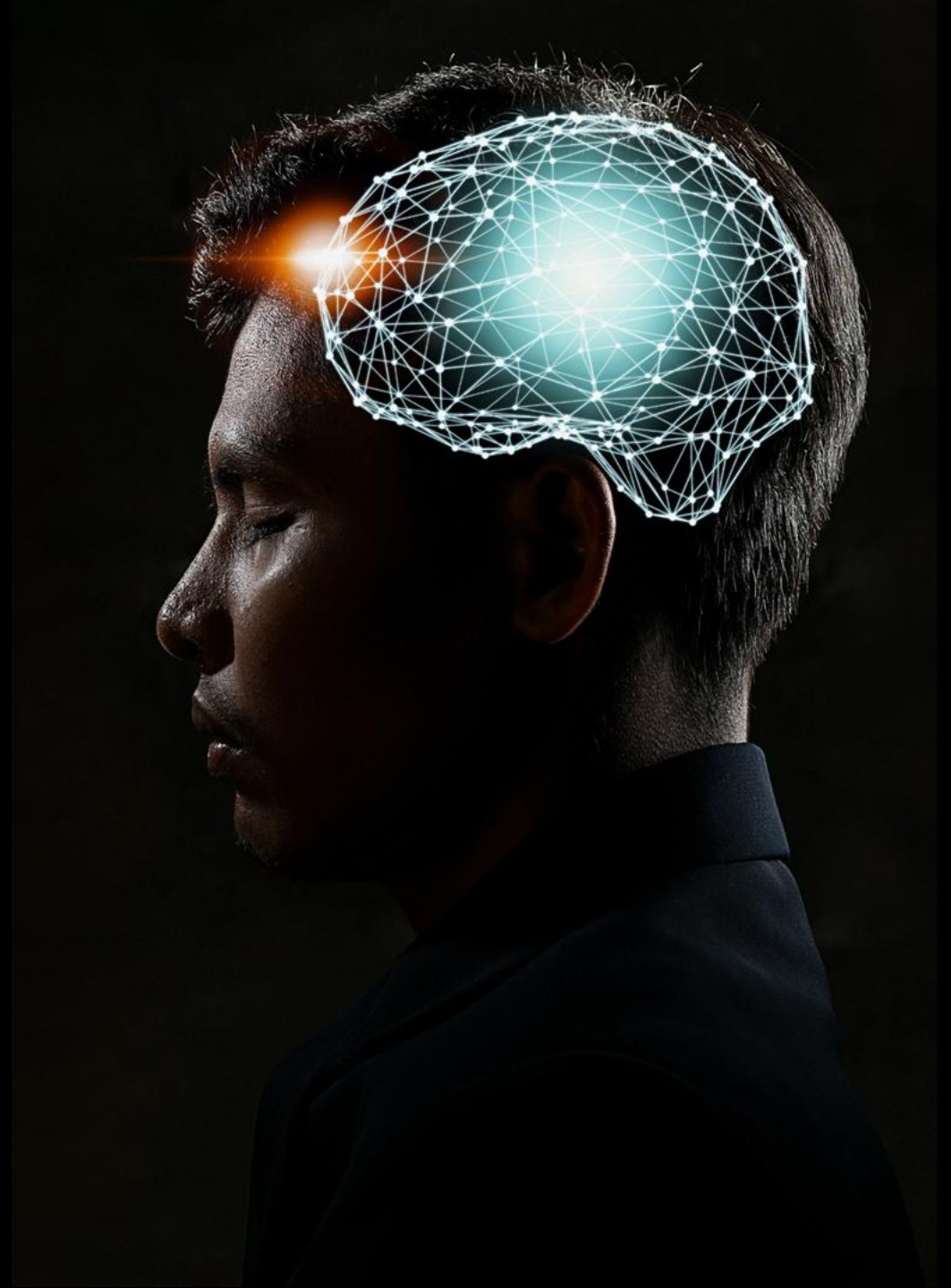
Competencia nº6
Identificar Tendencias



EVA
Collado Durán

Integrando o proponiendo nuevos modelos que ayuden a identificar tendencias donde tiene sentido invertir.

Pensar en el futuro.



EVA
Collado Durán

Competencia nº 7

"El desarrollo de la Marca Personal profesional"

Tu liderazgo Digital



EVA
Collado Durán

“Y, ¿Qué es para vosotras esto de la Marca Personal?



EVA
Collado Durán

Jeff Bezos,
Presidente de Amazon

“Your personal brand is what people say about you when you’re not in the room.“



EVA
Collado Durán



Marca personal es todo aquello que somos, hacemos, decimos, y compartimos, así como el valor que somos capaces de generar en los demás. Eso es lo que hace que nos elijan para su vida y proyectos

@evacolladoduran

EVA
Collado Durán

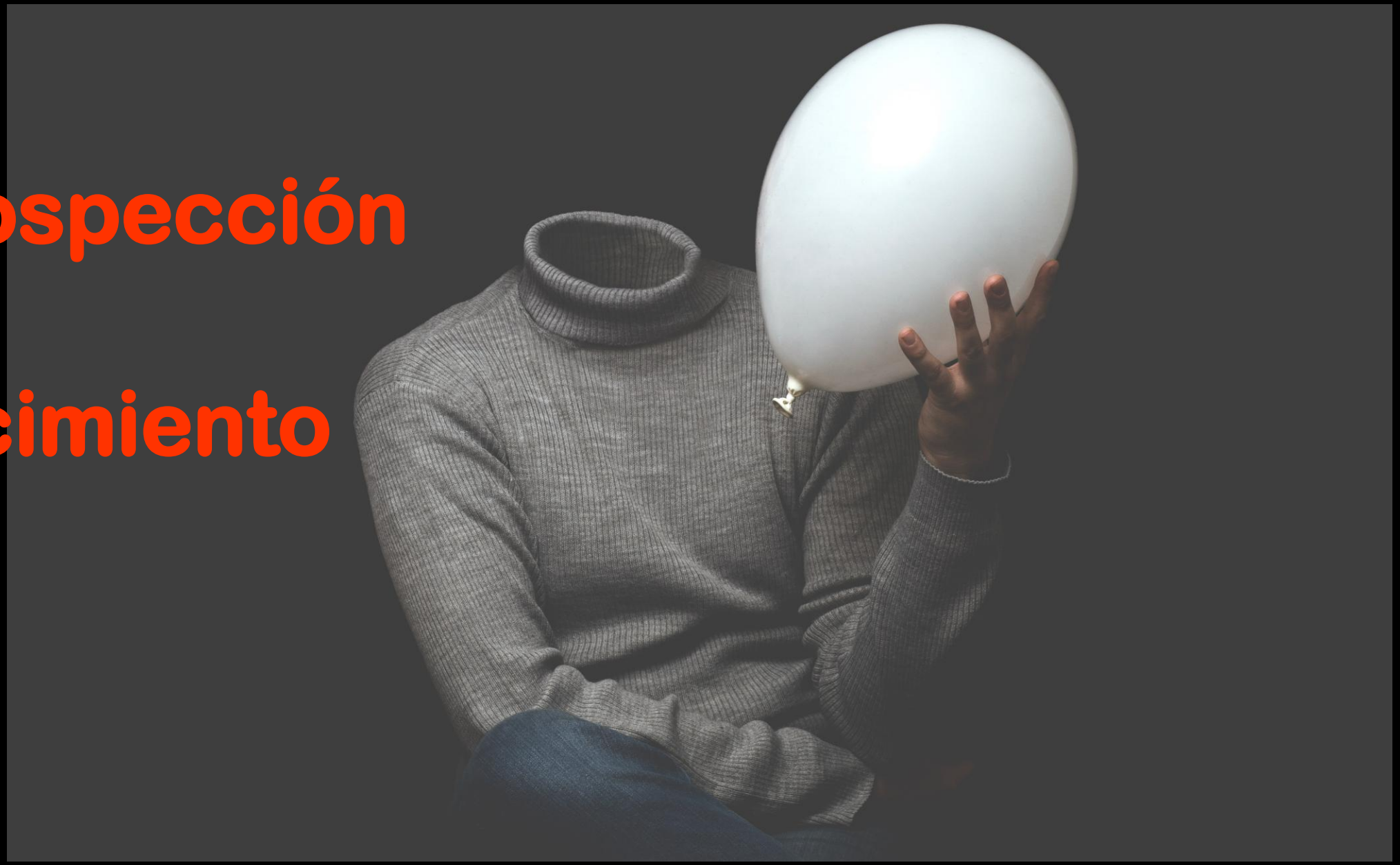
Es la SUMA de nuestros valores y de cómo somos valorados por el entorno, es el impacto de la huella que dejamos en el camino de nuestra vida personal y profesional

@evacolladoduran



EVA
Collado Durán

1.Introspección
Auto
Conocimiento



EVA
Collado Durán



¿Cuándo fue la última vez que te hiciste estas preguntas?

- ✓ ¿QUIÉN ERES TÚ?
- ✓ ¿CUÁL ES TU VERDADERO TALENTO?

EVA
Collado Durán

DAFO MARCA PERSONAL

DEBILIDADES

- ¿En qué fallo de forma reiterada?
- ¿Qué es lo que más me cuesta y procrastino?
- ¿Qué malos hábitos personales y profesionales tengo?
- ¿Qué temas importantes no abordo por miedo a no hacerlos bien?
- ¿Cuáles son tus creencias limitantes?

AMENAZAS

- ¿Quién es tu verdadera competencia?
- ¿Cómo va a evolucionar tu profesión en este futuro marcado por la transformación digital?
- ¿Corre peligro tu empleabilidad?
- ¿Estás preparado/a para el uso de las nuevas tecnologías en tu trabajo?

FORTALEZAS

- ¿En qué eres bueno/a de verdad?
- ¿Qué talento tienes y te reconocen los demás?
- ¿Cuál es tu diferencia?
- ¿Qué competencias dominas?
- ¿Qué valores personales son los que te mueven?
- ¿Qué actitudes te ayudan a conseguir lo que realmente quieres?

OPORTUNIDADES

- ¿Qué nuevas competencias puedo adquirir para ser mejor profesional?
- ¿Qué nuevos nichos de negocio puedo abrir dentro de mi profesión?
- ¿Qué nuevas tendencias puedo convertir en productos o proyectos?
- ¿Cómo puedo ampliar mi mundo de relaciones vs networking efectivo?
- ¿Qué mentores o referentes pueden ayudarme en el camino?

EVA
Collado Durán



Pregunta a tu entorno: recurre al feedback externo

EVA
Collado Durán

Hacer preguntas abiertas como:

1. ¿Cuáles crees que son mis talentos?
2. ¿Qué fortalezas o debilidades ves en mí?
3. ¿Podrías definirme en cinco palabras?
4. ¿Cuáles han sido los momentos que te han marcado en nuestra relación?
5. ¿Si pudiera mejorar tres aspectos, cuáles me recomendarías trabajar?



EVA
Collado Durán

2.Futuro de mi Profesión



WillRobotsTakeMyJob.com

EVA
Collado Durán

3.Propuesta De Valor



EVA
Collado Durán

Visión (por qué) + Misión (cómo)+ Valores = PROPUESTA DE VALOR

EVA
Collado Durán

Visión:

Define tu razón de ser, de levantarte por las mañanas, tu por qué, tu legado, tu sueño

¿Qué quiero lograr?, ¿Dónde quiero estar en el futuro?, ¿Para quién lo haré?, ¿Ampliaré mi zona de actuación?

EVA
Collado Durán

Misión:

Define la forma en que alcanzaremos nuestro sueño

¿Qué hago?, ¿Cuál es mi perfil ?, ¿A qué me dedico?, ¿Quién es mi público objetivo?, ¿Cuál es mi ventaja competitiva?, ¿Qué me diferencia del resto de profesionales del mismo sector?

EVA
Collado Durán

Valores:

Son los principios éticos que rigen mi marco de actuación y pautas de comportamiento

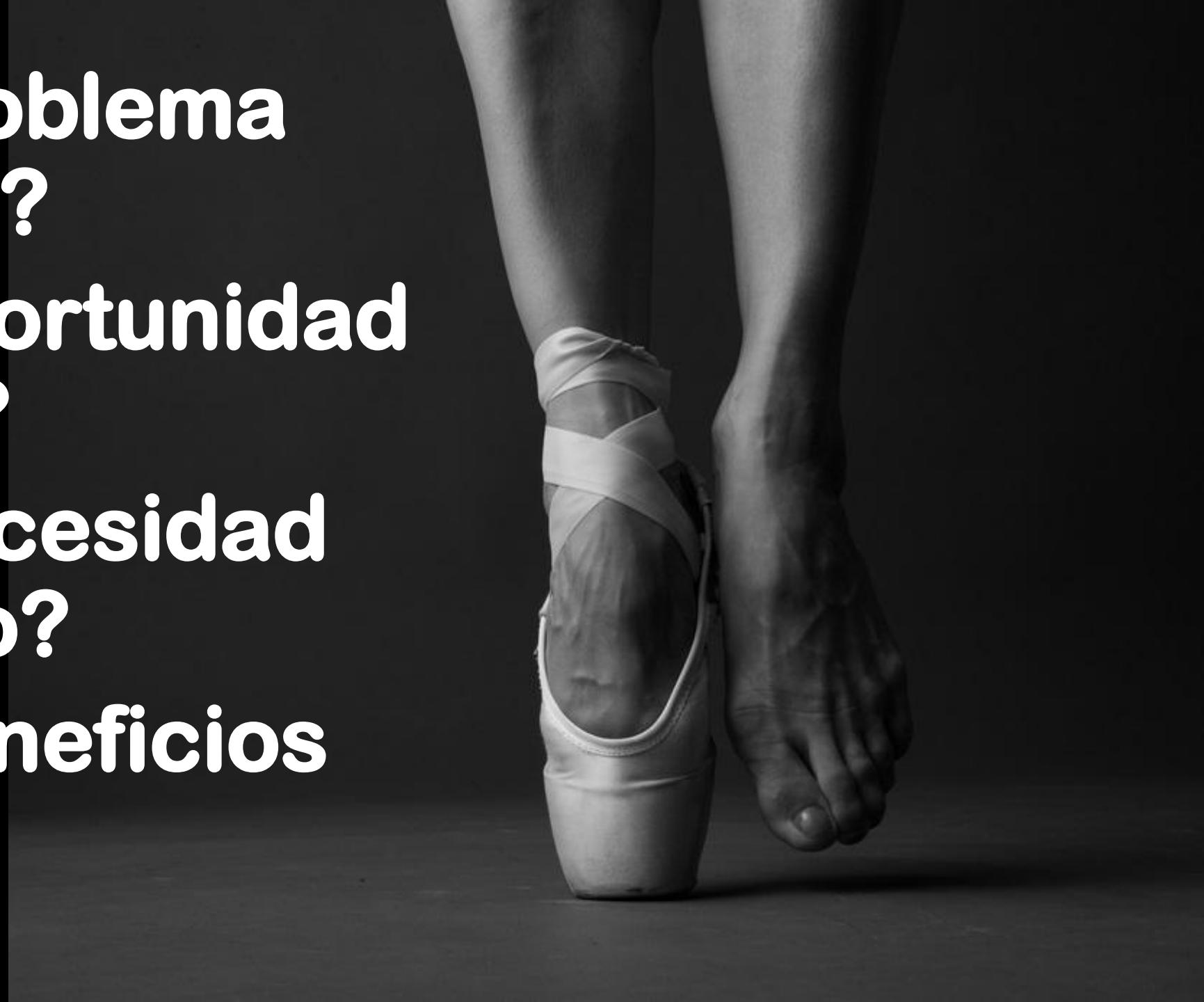
¿Cómo soy? ¿En qué creo?

¿Cómo quiero ser percibido por los demás?

¿Cuál es el ADN de mi marca?

EVA
Collado Durán

1. ¿Qué problema resuelvo?
2. ¿Qué oportunidad detecto?
3. ¿Qué necesidad satisfago?
4. ¿Qué beneficios aporto?



EVA
Collado Durán


EVA
Collado Durán
Consultora Estratégica
Capital Humano • Conferenciante
Formadora • Escritora

"Pongo en valor a personas y organizaciones para que encuentren, desarrollen y proyecten su mejor versión en un entorno cambiante, complejo y digitalizado"



EVA
Collado Durán

Especialidad:

Transformo directivos en referentes | CEO & Executive Branding | Liderazgo Humanista y Transformador | Futuro del trabajo | Upskilling | Consultora, Conferenciante y Formadora Internacional C-Level



EVA
Collado Durán



“No somos un cargo o un puesto, somos también lo que somos capaces de hacer por los demás y eso hay que explicarlo"

EVA
Collado Durán

4.Canales



EVA
Collado Durán



Eres lo que Google dice de ti

www.evacolladoduran.com

EVA
Collado Durán



Eres lo que la IA dice de ti

EVA
Collado Durán

Coged vuestro móvil, id a Chat GPT o cualquier IA que tengáis en él y hacerle esta pregunta:

¿Qué puede hacer (Vuestro nombre y apellidos) por (Nombre de vuestra empresa).



EVA
Collado Durán

Tu comportamiento en la RED eres tú cada vez que te conectas.

Todo lo que haces crea tu HUELLA.

Si no consigues “engagement” y conexión con tu comunidad no eres NADIE.

Cada RED tiene su propia voz y sus normas de funcionamiento



EVA
Collado Durán



EVA
Collado Durán



Foto

EVA
Collado Durán



La FOTO:

Ya sabes de cara y sonriendo, lo demás no lleva a ningún lado…

Deja los “selfies”, los pelos al viento y las gafas de sol para otras ocasiones.

EVA
Collado Durán



Eva Collado Duran

Transformo directivos en referentes | CEO & Executive Branding | Liderazgo Humanista y Transformador | Futuro del trabajo | Upskilling | Consultora, Conferenciante y Formadora Internacional C-Level

Barcelona, Cataluña, España · Información de contacto

www.evacolladoduran.com

34.844 seguidores · Más de 500 contactos

Impulsa Tu Liderazgo Digital-
Eva Collado Durán: Consultor...

Universitat de Barcelona

Biografía

EVA
Collado Durán



EVA
Collado Durán



La ACTITUD:
No agresividad
No tocar desde el RESPETO temas hirientes: sexo, política, religión fútbol.
No mirones/as.
No al Egocentrismo.

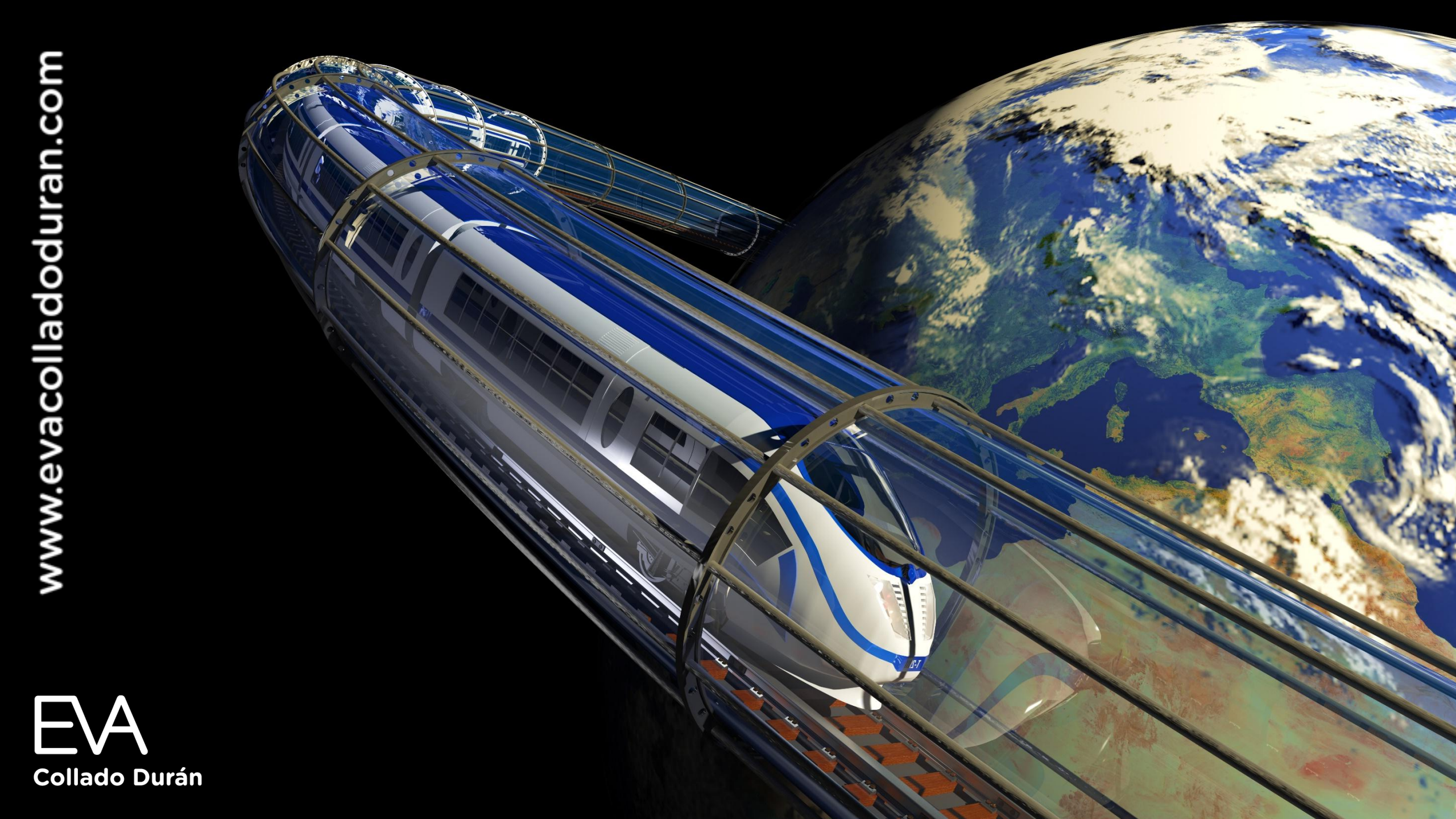
EVA
Collado Durán



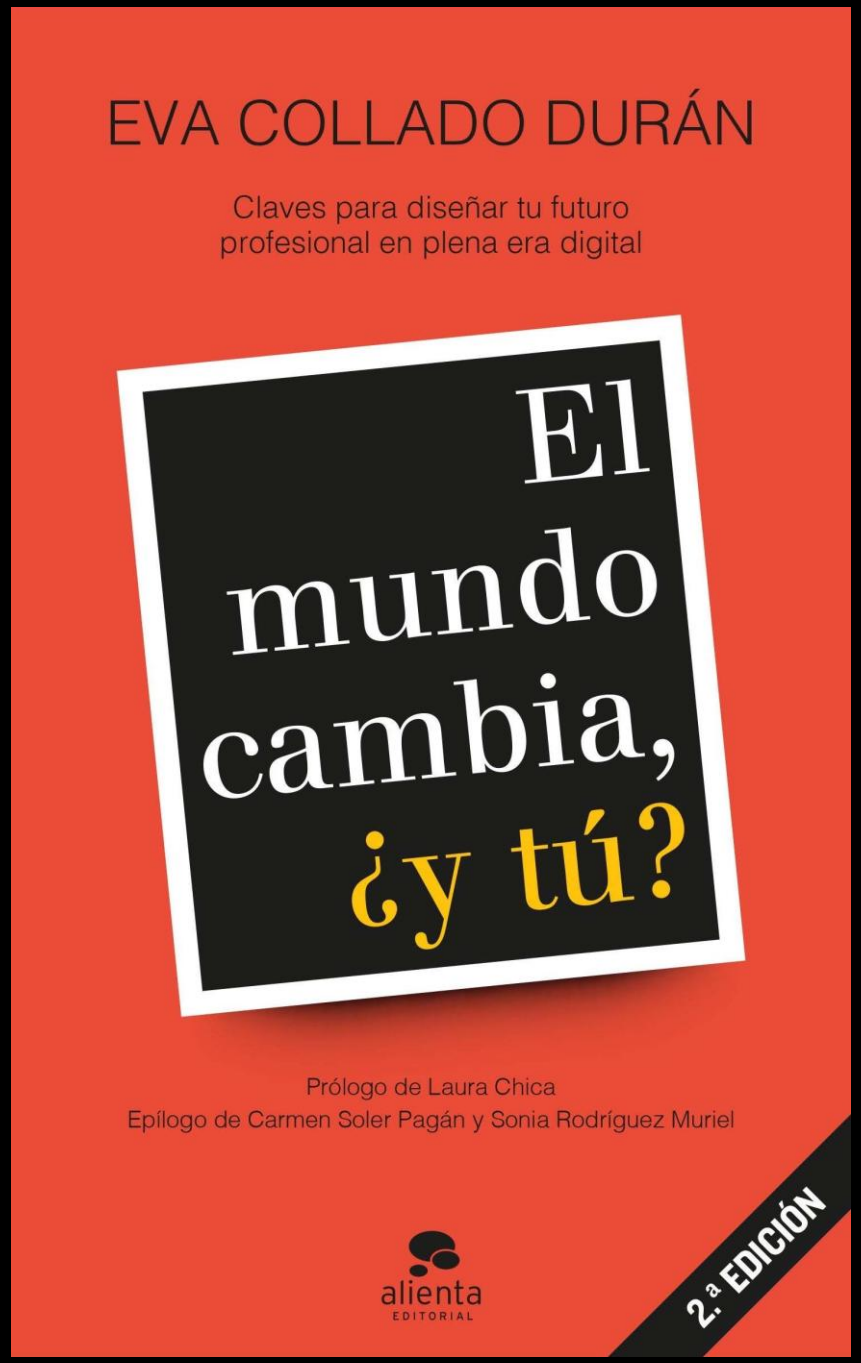
Antes eras lo que tenías: Títulos, puesto, status…

AHORA, Eres lo que DICES,COMPARTES, CREAS y el VALOR que generas en los demás

EVA
Collado Durán


www.evacolladoduran.com
EVA
Collado Durán

www.evacolladoduran.com





¡Muchas Gracias a todas!

EVA
Collado Durán

AVISO: El contenido de esta conferencia y sus anexos es confidencial.
Le comunico la prohibición de su utilización, divulgación, envío y/o copia, sin la correspondiente autorización





